

167,

**Министерство науки и высшего образования
Российской Федерации**

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

к Коллективному договору Федерального государственного
бюджетного учреждения науки Геологического института
Российской академии наук
на 2022 - 2025 годы.

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ
ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
ЗАРЕГИСТРИРОВАНЫ
№ 1674 от 22.05.2022



г. Москва

Председатель профкома

ГИН РАН



М.П. Антипов

« 19 » сентября 2022 г.

Директор ГИН РАН

Академик РАН

К.Е. Дегтярев



« 19 » сентября 2022 г.

Дополнительное соглашение № 1

к

Коллективному договору № 490 от 02.08.2022г.

Федерального государственного бюджетного учреждения науки
Геологического института Российской академии наук
на 2022-2025 годы.

Работодатель - Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Геологический институт Российской академии наук (далее - Работодатель), в лице директора Дегтярева Кирилла Евгеньевича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники института (далее Работники), с другой стороны, в лице Председателя Профсоюзного комитета ГИН РАН (далее Профком), в дальнейшем именуемые «Сторонами», в лице их представителя - председателя профкома ГИН РАН Антипова Михаила Петровича, в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 11.1. Коллективного договора ГИН РАН № 490 от 02.08.2022 г., заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести изменения на Л.2. исключить слова "СОГЛАСОВАНО" и "УТВЕРЖДАЮ".

2. Л.1., абз.1 заменить слова Законом Российской Федерации «О коллективных договорах и соглашениях» словами "Законом Российской Федерации от 30.06.2006. № 90-ФЗ"

3. Л.2., п.1.3. внести изменение: слово "конфликт" заменить словами "трудовых споров или разногласий".

4. Л.3., п.2.2.1, 2.2.3., 2.4., 2.5., Л.; п. 2.6. Внести изменения: слова, "сокращение штата" заменить словами "сокращение численности или штата", согласно ст.81 Трудового кодекса РФ.

5. Л.4. п.3.2. абз.2, а также Л.72. п.8.9. подп.1.2 изложить в следующей редакции: Для работников имеющих учёную степень кандидата наук продолжительность ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска составляет 42 календарных дня, для работников имеющих учёную степень доктор наук - 56 календарных дней, согласно Постановлению Правительства РФ от 14.05.2015 № 466 "О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках".

6. Внести изменение на Л. 4, п. 3.3: слово «категории» заменить словом «степени» согласно ст. 92 Трудового кодекса РФ.

7. Л. 4-5, п.3.4.2., абз. 3. Внести изменение: после буквы "в" слова "или" необходимо дополнить словом "нерабочие" согласно статье 112 Трудового кодекса РФ.

8. Л.6. абз.1. Внести изменение: после слова "вредными" дополнить словами "и (или) опасными" согласно статье 124 Трудового кодекса РФ.

9. Л.6. раздел 5., л.135 приложение № 6, дополнить раздел 5 и приложение № 6 ссылками на раздел X ТК РФ в редакции закона от 14.07.2022 N 197-ФЗ.

10. Л.8. п.5.5 п.п.7 изложить в следующей редакции раздела X ТК РФ закона от 14.07.2022 N 197-ФЗ. после слова "заболеваний" вставить "учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм)"

11. Л.9. п.6.1.1 изложить: По семейным обстоятельствам или другим уважительным причинам Работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы работнику по его письменному заявлению, продолжительность которого определяется по соглашению между Работником и Работодателем и согласно ч.2. ст.128 ТК РФ:

- участникам ВОВ – до 35 календарных дней;

- работающим пенсионерам - до 14 календарных дней

- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы) - до 14 календарных дней в году. согласно ч.2.ст:128 ТК РФ (в ред. Федеральных законов от 02.07.2013 №157ФЗ, от 03.07.2016№305-ФЗ, от 24.04.2020 №127-ФЗ);

- работающим инвалидам – до 60 календарных дней;

- Работникам в случае рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до 5 календарных дней (ст. 128 ТК РФ).

Работникам, имеющим детей, обучающихся в начальной школе (1-4 классы) работодатель может предоставить отпуск без сохранения заработной платы работнику по его письменному заявлению до 5 дней в период начала учебного года.

12. Л. 11, п. 8.1. исключить предложение 2, согласно ст. 43, ст.44. Трудового кодекса РФ

13. Л. 12-62 исключить из коллективного договора текст Межотраслевого соглашения.

14. Л. 65., п. 2.7. внести изменения в соответствии с ч.4. ст. 65 Трудового кодекса РФ в ред. (Федерального закона от 01.04.2019 № 48-ФЗ) изложить в следующей редакции: «При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется). В случае, если на лицо, поступающее на работу, впервые не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета».

15. Л. 65, п. 2.9. предложение 2, внести изменения в соответствии с ч.2. ст. 67 Трудового кодекса РФ в ред. (Федерального закона от 30.06.2006 № 90-ФЗ, от 28.12.2013 № 421-ФЗ), изложить в следующей редакции: «При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе, а если отношения, связанные с использованием личного труда, возникли на основании гражданско-правового договора, но впоследствии были признаны трудовыми отношениями, - не позднее трех рабочих дней со дня признания этих отношений трудовыми отношениями, если иное не установлено судом».

16. Л. 71, п. 8.5. предложение 2, изложить в следующей редакции, дополнив фразу: «согласно статье 152 Трудового кодекса РФ».

17. Л. 72, п. 8.10. внести изменения в соответствии с ч.1. ст. 123 Трудового кодекса РФ в ред. (Федерального закона от 30.06.2006 № 90-ФЗ), изложить в следующей редакции: «Работникам предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном ст. 372 Трудового кодекса РФ, для принятия локальных нормативных актов».

18. Л. 76, п. 2.4. внести изменения в соответствии с ч. 2. ст. 312.1 Трудового кодекса РФ, изложить в следующей редакции: Трудовой договор или дополнительное соглашение к трудовому договору может предусматриваться выполнение работником трудовой функции дистанционно на постоянной основе (в течение срока действия трудового договора), либо временно (непрерывно в течение определенного трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору срока, не превышающего шести месяцев), либо периодически при условии чередования периодов выполнения работником трудовой функции дистанционно и выполнения им трудовой функции на стационарном рабочем месте».

19. Л. 84-85 добавить в п 1.1 подпункт 10 добавить после слова "мнения" слова "и согласование"

20. Л.87, п.3.2. п.п. 3.5., Л. 119, п.5.4., внести изменения, исключив слова "тяжелых работах", "и иными особыми".

21. Л. 119, п.5.2. внести изменения: ссылку на статью 226 ТК РФ, заменить на статью 225 ТК РФ.

22. Л. 135, Приложение № 6 изложить в соответствии с разделом X Трудового кодекса РФ редакции Федерального закона от 02.07.2021 № 311-ФЗ.

Положение
о порядке и сроках проведения обязательного при приеме на
работу и периодических повторных медицинских осмотрах
(обследованиях).

Медицинские осмотры (обследования) состояния здоровья работников – важнейшая составляющая в системе профилактических мер, направленных на определение пригодности работников выполнять работу по данной профессии или должности, а также для выявления и предупреждения профессиональных заболеваний в течение трудовой деятельности.

Предварительный медицинский осмотр человек проходит при поступлении на работу перед заключением трудового договора (контракта) с руководителем учреждения.

Цель данного осмотра является определение соответствия состояния здоровья работника поручаемой ему работе.

Периодические медицинские осмотры (обследования) проводятся с целью наблюдения за состоянием здоровья работников в условиях воздействия профессиональных вредностей, своевременного установления начальных признаков профессиональных заболеваний, выявления общих заболеваний, препятствующих продолжению работы в тех же производственных условиях, а также предупреждения несчастных случаев на производстве, которые должны проводиться через 2 года. Для лиц в возрасте до 21 года медосмотры проводятся ежегодно.

Настоящее Положение, в соответствии со статьями 214 и 220 Трудового кодекса РФ, а также Федерального закона №52-ФЗ от 30.03.99г. (с изменениями от 01.01. 2022г.) «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» регламентирует порядок проведения за счет средств работодателя обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников с целью предупреждения заболеваний, профессиональных заболеваний, несчастных случаев, обеспечения безопасности труда, охраны здоровья, предотвращения распространения инфекционных и паразитарных заболеваний.

В соответствии с действующим законодательством (ст. 220 Трудового кодекса) работодатель обязан организовать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований).

Работодатель должен обеспечить недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, а также в случае медицинских противопоказаний.

Контроль за правильным и своевременным проведением обязательных медицинских осмотров осуществляют территориальные органы Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзор).

Мероприятия по предупреждению заболеваемости должны включаться в коллективный договор, а также в соглашения по охране труда.

1. Оплата медицинских осмотров.

Медицинские осмотры работников производятся за счет работодателя на основании законодательства РФ (ст.220 Трудового кодекса РФ).

Оплата расходов на проведение медицинских осмотров проводится на основании договора, заключенного учреждением с медицинской организацией, имеющей лицензию на этот вид деятельности.