

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки
Ордена Трудового Красного Знамени
ГЕОЛОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ
Российской академии наук

П Р И К А З
Москва

«14» ноября 2018 г.

№ 62-осч.

*«об утверждении Положения о Конкурсной комиссии
и порядке проведения конкурса на замещение
должностей научных работников ГИН РАН»*

В соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 02.09.2015 № 937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса»

Приказываю:

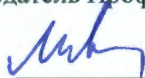
1. Утвердить Положение о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников ГИН РАН (Приложение №1).
2. Утвердить состав Конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение должностей научных работников ГИН РАН (Приложение № 2).
3. Заведующей канцелярией ГИН РАН Толмачевой Г.В. довести настоящий приказ до сведения руководителей научных структурных подразделений.

Директор ГИН РАН
член-корреспондент РАН



К.Е. Дегтярев

СОГЛАСОВАНО
Председатель Профкома ГИН РАН


Антипов М.П.
«14» ноября 2018 г.



Положение

о Конкурсной комиссии и порядке проведения

конкурса на замещение должностей научных

работников Федерального государственного бюджетного

учреждения науки Геологический институт

Российской академии наук (ГИН РАН)

Москва – 2018 год

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о Конкурсной комиссии и порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Геологический институт Российской академии наук (далее - Положение, ГИН РАН) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 2 сентября 2015 г. № 937, законодательством Российской Федерации.

1.2. Положение определяет процедуру проведения конкурса на замещение должностей научных работников ГИН РАН, понятие, цели создания, функции, состав и порядок деятельности Конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение должностей научных работников ГИН РАН (далее – Конкурсная комиссия).

1.3. Конкурс в ГИН РАН проводится на замещение должностей, включенных в «Перечень научных работников, подлежащих замещению по конкурсу» (далее – Перечень), утвержденный Приказом Минобрнауки России от 02 сентября 2015 г. № 937, а именно:

- заместитель директора по научной работе;
- заведующий научно-исследовательского отдела (лаборатории);
- главный научный сотрудник;
- ведущий научный сотрудник;
- старший научный сотрудник;
- научный сотрудник;
- младший научный сотрудник.
- инженер-исследователь.

1.4. Конкурс не проводится:

- при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года;
- для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законодательством Российской Федерации сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

1.5. В случае, если конкурс на замещение должностей, включенных в Перечень, проводится в целях осуществления конкретной научной задачи, получившей финансовую поддержку на Конкурсной основе, в том числе в форме гранта, при этом претендент на такие должности был указан в качестве исполнителя в Конкурсной заявке, результаты конкурса на получение гранта приравниваются к результатам конкурса на замещение соответствующих должностей.

1.6. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендента на замещение должности научного работника (далее – претендент) или его переводе на соответствующие должности научных работников в ГИН РАН, исходя из соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности, а также научным и научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом.

2. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ И РАБОТЫ КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ

2.1. Для проведения конкурса в ГИН РАН формируется Конкурсная комиссия. Состав Конкурсной комиссии формируется с учетом необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые Конкурсной комиссией решения.

В состав Конкурсной комиссии в обязательном порядке входят:

- директор ГИН РАН – председатель комиссии;
- представители профсоюзного комитета ГИН РАН;
- представители некоммерческих организаций, являющихся получателями и/или заинтересованными в результатах ГИН РАН
- ведущие ученые, приглашенные из других организаций, осуществляющих научную деятельность сходного профиля.

2.2. Состав Конкурсной комиссии утверждается приказом по ГИН РАН. Приказ о составе Конкурсной комиссии размещается на официальном сайте ГИН РАН в информационно-коммуникационной сети «Интернет» <http://www.ginras.ru/>

2.3. Замена члена Конкурсной комиссии оформляется приказом директора ГИН РАН.

2.4. Работа Конкурсной комиссии осуществляется на её заседаниях. Заседание Конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют более 50 % от общего числа её членов.

2.5. Член Конкурсной комиссии, в случае его участия в конкурсе в качестве претендента, в обсуждении и голосовании по кандидатурам на замещение соответствующей должности не участвует и при определении кворума (более 50 % членов комиссии) не учитывается, о чем должно быть записано в протоколе Конкурсной комиссии.

3. ПОРЯДОК РАЗМЕЩЕНИЯ ЗАЯВОК И ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

3.1. Конкурс на замещение должностей главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника, инженера-исследователя объявляется ГИН РАН на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу <http://www.ginras.ru/> не менее чем за два месяца до даты его проведения. Для участия в конкурсе претендент заполняет заявление. В заявлении необходимо указать:

- а) фамилию, имя, отчество претендента;
- б) дату рождения претендента;
- в) сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии);
- г) сведения о стаже и опыте работы;
- д) сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать претендент;
- е) перечни ранее полученных основных результатов (число публикаций по вопросам профессиональной деятельности, количество результатов интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании, количество грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент, численность лиц, освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент, и так далее).

Претендент вправе приложить к заявлению автобиографию и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.

Срок рассмотрения заявок не может превышать 15 календарных дней со дня подачи претендентом на имя директора ГИН РАН заявления на участие в конкурсе. При подаче заявления претендент дает согласие на обработку персональных данных в ГИН РАН.

Решение по итогам рассмотрения заявления принимает Конкурсная комиссия, образованная в соответствии с пунктом 2.1. настоящего Положения. Результаты работы Конкурсной комиссии отражаются в протоколе, скрепленном подписями всех членов Конкурсной комиссии, и хранятся в Отделе кадров ГИН РАН.

3.2. Для должностей, включенных в Перечень, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 3.1. настоящего Положения, конкурс проводится в соответствии с пунктами 3.3 – 3.14 настоящего Положения.

3.3. Для проведения конкурса ГИН РАН размещает в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на своём официальном сайте и на портале вакансий по адресу <https://ученые-исследователи.рф/> (далее – портал вакансий) объявление, в котором указываются:

- место и дата проведения конкурса;
- дата окончания приема заявок для участия в конкурсе;
- полные наименования должностей научных работников, на замещение которых объявляется конкурс, и квалификационные требования к ним, включая отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента;
- примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы;
- условия трудового договора, в том числе перечень трудовых функций, срок трудового договора или в случае, если с претендентом предполагается заключение трудового договора на неопределенный срок, - срок, по истечении которого предполагается проведение аттестации; размер заработной платы, возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения, возможные социальные гарантии (предоставление служебного жилья, компенсация расходов на наем жилого помещения, обеспечение лечения, отдыха, проезда и так далее).

Срок окончания приема заявок устанавливается не ранее 20 календарных дней с даты размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» объявления, предусмотренного настоящим пунктом.

Заявки, поданные позже даты окончания приёма заявок, установленной ГИН РАН, к конкурсу не допускаются.

3.4. Для участия в конкурсе претенденту необходимо разместить на портале вакансий заявку, содержащую:

- а) фамилию, имя, отчество (при наличии) претендента;
- б) дату рождения претендента;
- в) сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии);
- г) сведения о стаже и опыте работы;
- д) сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать претендент;
- е) перечни ранее полученных основных результатов (число публикаций по вопросам профессиональной деятельности, количество результатов интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании, количество грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых

участвовал претендент, численность лиц, освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент, и так далее).

Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию и иные материалы, которые наиболее полно характеризует его квалификацию, опыт и результативность.

Перечень претендентов, подавших заявки на участие в конкурсе, формируется на портале вакансий автоматически. Если на конкурс не подано ни одной заявки, он признаётся несостоявшимся.

3.5. Размещенная претендентом на портале вакансий заявка автоматически направляется на рассмотрение Конкурсной комиссии на официальный адрес электронной почты ГИН РАН.

Доступ к персональным данным, размещённым претендентом на портале вакансий, а также обработка указанных данных осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации о персональных данных.

3.6. В течение одного рабочего дня с момента направления заявки претендент получает электронное подтверждение о её получении Институтом.

3.7. Конкурсная комиссия рассматривает заявки на участие в конкурсе, поданные в письменной форме и в форме электронных документов, в тот день, в то время и в том месте, которые указаны в извещении о проведении конкурса ГИН РАН и на портале вакансий.

3.8. Срок рассмотрения заявок не может превышать 15 рабочих дней со дня окончания приема заявок.

По решению Конкурсной комиссии, в случае необходимости проведения собеседования с претендентом, в том числе с использованием сети «Интернет», срок рассмотрения заявок может быть продлен до 30 рабочих дней с даты окончания приема заявок. Информация о продлении срока рассмотрения заявок размещаются ГИН РАН на своем официальном сайте и на портале вакансий.

3.9. Участие в конкурсе предусматривает возможность проведения индивидуального собеседования с претендентом.

3.10. По итогам оценки сведений, содержащихся в заявке претендента и иных прикрепленных к заявке материалах, результатов собеседования, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность, Конкурсная комиссия составляет рейтинги претендентов. Рейтинг составляется на основании суммы балльной оценки, выставленной членами Конкурсной комиссии претенденту, включающей

- оценку основных результатов, ранее полученных претендентом, в соответствии с заявкой, размещенной на портале вакансий и с учетом значимости таких результатов ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным ГИН РАН в соответствии с пунктом 3.3. настоящего Положения

- оценки квалификации и опыта претендента;

- оценку результатов собеседования в случае его проведения.

Максимальное количество баллов – 5 по каждому из рейтинговых показателей.

3.11. Решение Конкурсной комиссии оформляется Протоколом, который подписывается всеми членами Конкурсной комиссии.

3.12. Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге.

3.13. В решении Конкурсной комиссии в обязательном порядке указываются претенденты, занявшие последующие места в рейтинге.

3.14. В течение 3 рабочих дней после принятия решения о победителе конкурса Институт размещает решение о победителе в сети «Интернет» на своем официальном сайте и на портале вакансий.

3.15. С победителем заключается трудовой договор в соответствии с законодательством Российской Федерации. Если в течение 30 календарных дней со дня направления уведомления Конкурсной комиссией о принятии соответствующего решения победитель не заключил трудовой договор по собственной инициативе, ГИН РАН объявляет о проведении нового конкурса, либо заключает трудовой договор с претендентом, занявшим второе место в рейтинге.

Истечение срока трудового договора научного работника является основанием для проведения конкурса на замещение его должности. Научный работник, не избранный на новый срок, освобождается от занимаемой должности в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

При переводе на должность научного работника в результате избрания по конкурсу срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме в соответствии с условиями проведения конкурса на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

3.16. Претендент вправе обжаловать решение Конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

КОНКУРСНАЯ КОМИССИЯ

для проведения конкурса на замещение должностей
научных работников ГИН РАН

1. Дегтярев К.Е., директор ГИН РАН – *председатель*,
2. Лаврушин В.Ю., зам. директора ГИН РАН – *заместитель председателя*,
3. Чернышов М.В., специалист по кадрам – *секретарь конкурсной комиссии*

Члены комиссии:

4. Кузнецов Н.Б., зам. директора ГИН РАН,
5. Антипов М.П., председатель Профкома ГИН РАН
6. Александрова Г.Н., ученый секретарь ГИН РАН
7. Федонкин М.А., академик РАН, советник директора ГИН РАН,
8. Ярмолюк В.В., академик РАН, зав. лабораторией редкометального магматизма ИГЕМ РАН;
9. Никишин А.М. – профессор, зав. кафедрой региональной геологии и истории Земли Геологического факультета МГУ им. М.В. Ломоносова.