Приложение № 1 к приказу ГИН РАН
от «17» декабря 2024 г. №136-осн

Карта коррупционных рисков
Федерального государственного бюджетного учреждения науки
Геологического института Российской академии наук (ГИН РАН)

Процессы деятельности Института	**Коррупционный риск и краткое описание возможной коррупционной схемы**	**Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками**	**Степень значимости коррупционного риска**	**Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска**
Организационная деятельность				
Организация деятельности Института	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников, знакомых, либо иной личной заинтересованности	Директор, заместители директора, ученый секретарь, руководители структурных подразделений	Незначительный риск	Открытость деятельности. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики Института. Ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Институте. Разъяснение работникам института об обязанности незамедлительно сообщать о склонении их к совершению коррупционных правонарушений, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Составление, заполнение документов,	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в	Заместители директора, ученый секретарь,	Незначительный риск	Обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности.

справок, отчетности	отчетных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности	планово-экономический отдел, бухгалтерия, отдел кадров, руководители структурных подразделений		Организация работы по контролю деятельности работников, осуществляющих заполнение отчетности, основанному на механизме проверочных мероприятий.
Рассмотрение обращений юридических, физических лиц	Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством. Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций	Директор, заместители директора, ученый секретарь, руководители структурных подразделений	Существенный риск	Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Контроль за сроками подготовки письменных ответов на обращения. Разъяснение работникам Института об обязанности незамедлительно сообщать о склонении их к совершению коррупционных правонарушений, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами, с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях	Дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Директор, заместители директора, ученый секретарь, руководители структурных подразделений, юрист, работники Института, уполномоченные директором представлять интересы Института	Незначительный риск	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики Института. Ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Институте. Разъяснение работникам Института положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Возможность исключения фактов, являющихся основанием для проведения проверки в отношении работников о полноте и достоверности предоставленных сведений	Директор, заместители директора, главный бухгалтер, заместители главного бухгалтера, члены Единой комиссии по размещению заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг	Незначительный риск	Разъяснение работникам Института положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Представление интересов Института в судах общей юрисдикции, арбитражном суде и иных органах	Пассивная позиция представителя Института при защите его интересов в целях принятия судебного решения в пользу третьих лиц. Злоупотребление предоставленными полномочиями (при работе с контрагентами по выполнению условий заключенных договоров, контрактов ответственному работнику предлагается за вознаграждение способствовать не предъявлять претензии за допущенные нарушения	Директор, заместители директора, ученый секретарь, планово-экономический отдел, бухгалтерия, руководители структурных подразделений, юрист	Незначительный риск	Периодическое разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщить представителю работодателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений

	условий контракта либо договора; при осуществлении претензионной работы ответственному работнику предлагается за вознаграждение способствовать не предъявлять претензии либо составить претензию, предусматривающую возможность уклонения от ответственности за допущенные нарушения условий контракта либо договора; подписание мировых соглашений на невыгодных для Института условиях)			
Образовательная деятельность				
Прием в аспирантуру	Необъективность в выставлении оценки при вступительных экзаменах. Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при поступлении	Директор, заместители директора по научной работе, заведующий аспирантурой, члены экзаменационной комиссии	Незначительный риск	Обеспечение приемной компании путем размещения на официальном сайте Института необходимой информации в соответствии с установленными законодательством требованиями. Соблюдение утвержденного порядка приема. Коллегиальное принятие решений по спорным вопросам. Контроль со стороны директора и заместителей директора по научной работе. Периодическое разъяснение работникам обязанности

				незамедлительно сообщать представителю работодателя о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Аттестация обучающихся в аспирантуре	Необъективность в выставлении оценки в процессе промежуточной аттестации	Заместители директора по научной работе, члены экзаменационной комиссии	Незначительный риск	Контроль со стороны директора и заместителей директора по научной работе. Фиксация аттестационных процедур. Периодическое разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщить представителю работодателя о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Работа с персоналом				
Прием на работу или кадровый перевод	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при приеме на работу и (или) кадровом переводе. Принятие положительного решения в отношении лица, не отвечающего квалификационным требованиям при приеме на работу и (или) кадровом переводе	Директор, заместители директора, отдел кадров, руководители структурных подразделений	Незначительный риск	Формирование единых критериев оценки кандидатов при приеме на работу и (или) при кадровом переводе. Проведение собеседований и оценки персонала при приеме на работу и при кадровом переводе. Контроль подлинности документов соискателей и работников

Проведение аттестации научных работников, конкурса на замещение должности научного работника	Необъективная оценка деятельности научных работников, завышение или занижение результативности труда и уровня профессиональных компетенций	Директор, заместители директора, ученый секретарь, отдел кадров, руководители структурных подразделений, члены комиссии по аттестации научных работников, члены конкурсной комиссии	Существенный риск	Соблюдение утвержденных порядка аттестации научных работников и правил конкурса на замещение должности научного работника. Привлечение в аттестационную и конкурсную комиссии независимых экспертов, представителей профкома. Коллегиальность при принятии решений. Недопущение дискриминационных факторов и личных предпочтений при принятии решений в отношении конкретных работников
Оплата труда работников, расчет заработной платы	Оплата рабочего времени не в полном объеме или оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте. Необоснованное начисление премий, стимулирующих выплат. Дифференцированная система оплаты труда на аналогичных должностях при прочих равных условиях	Директор, заместители директора, планово-экономический отдел, руководители структурных подразделений	Существенный риск	Соблюдение законодательства Российской Федерации, требований утверждённого в Коллективном договоре Положения об оплате труда, нормирование труда. Систематический контроль соблюдения Правил внутреннего трудового распорядка Института
Стимулирующие выплаты работникам	Неправомерность установления выплат стимулирующего характера, не объективное	Директор, заместители директора, планово-	Существенный риск	Совершенствование системы оценки показателей эффективности работников по должностям и структурным подразделениям.

	распределение выплат	экономический отдел, руководители структурных подразделений		Соблюдение законодательства Российской Федерации, Положения об оплате труда работников Института. Установление стимулирующих выплат работникам, с учетом их конкретного вклада в общий производственный процесс
Награждение работников	Предоставление преимуществ при подготовке и согласовании наградных документов на присвоение работникам государственных, ведомственных и региональных наград. Использование своих служебных полномочий при решении вопросов, связанных с удовлетворением личной заинтересованности награждаемых	Директор, заместители директора, руководители структурных подразделений, члены наградной комиссии	Незначительный риск	Обсуждение профессиональной и трудовой деятельности кандидатов на награждение на наградной комиссии. Коллегиальность при принятии решений
Закупочная деятельность				
Закупочная деятельность для нужд Института	Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности, величине необходимых средств; необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков;	Директор, заместители директора, отдел материально-технического снабжения, планово-экономический отдел	Существенный риск	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд Института требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с федеральными законами. Разъяснение работникам, связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с

	необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции; необоснованное расширение (ограничение), упрощение (усложнение) необходимых условий контракта и оговорок относительно их исполнения; необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок, необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика; неприемлемые критерии допуска и отбора поставщика, отсутствие или размытый перечень необходимых критериев допуска и отбора; неадекватный способ выбора размещения заказа по срокам, цене, объему, особенностям объекта закупки, конкурентоспособности и специфики рынка поставщиков; размещение заказов аврально в конце			нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Институте. Осуществление контроля за деятельностью работников, ответственных за проведение закупок

	года (квартала); необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупок; совершение сделок с нарушением установленного порядка требований закона в личных интересах; заключение договоров без соблюдения установленной процедуры; отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; представление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги. Не достаточная квалификация работников			
Финансово-экономическая деятельность и распоряжение материальными ресурсами				
Учет материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и	Заместитель директора по общим вопросам, бухгалтерия, планово-экономический отдел, административно-хозяйственный отдел, заведующий	Существенный риск	Проведение инвентаризации материальных ценностей, внутреннего аудита

	сохранности материальных ценностей	складом, материально ответственные лица		
Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности	Нецелевое использование бюджетных средств и средств, полученных от приносящей доход деятельности. В целях получения выгоды работнику поступает предложение за вознаграждение скрыть наличие просроченной дебиторской задолженности, не принимать меры к погашению просроченной дебиторской задолженности	Директор, заместители директора, бухгалтерия, планово-экономический отдел	Существенный риск	Соблюдение законодательства Российской Федерации, локальных нормативных актов Института в сфере использования средств. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Институте. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Научная деятельность				
Интеллектуальная собственность авторов диссертаций	Продажа текстов диссертации	Заместители директора по научной работе, ученый секретарь, секретари диссертационных советов	Незначительный риск	Размещение соискателем ученой степени полного текста диссертации на официальном сайте Института в сети «Интернет» в свободном доступе
Научные гранты	Включение в научный коллектив проекта соисполнителей, которые не имеют отношения к	Директор, заместители директора по научной работе,	Незначительный риск	Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в

	гранту, для удовлетворения материальных потребностей должностного лица либо его родственников, знакомых, либо иной личной заинтересованности	руководители грантов		Институте. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Научные статьи, монографии и патенты	Включение в соавторы статей, монографий и патентов лиц, которые не имеют к ним отношения, для повышения индекса научного цитирования должностного лица либо его родственников, знакомых, либо иной личной заинтересованности	Директор, заместители директора по научной работе, ученый секретарь, заведующие лабораториями, авторы статей, монографий и патентов, члены редакционной коллегии	Незначительный риск	Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Институте. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений