Приложение № 3 к приказу ГИН РАН
от «17» декабря 2024 г. № 134-осн

СТАНДАРТЫ И ПРОЦЕДУРЫ,
направленные на обеспечение добросовестной работы
Федерального государственного бюджетного учреждения науки
Геологического института Российской академии наук (ГИН РАН)

Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы организации, разрабатываются в ГИН РАН на основании статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

I. Основные стандарты

Стандарты, направленные на обеспечение добросовестной работы, являются важным элементом работы по предупреждению коррупции и обеспечивают:

- выявление и последующее устранение причин коррупции;
- выявление, предупреждение, пресечение и раскрытие коррупционных проявлений, нарушений требований к служебному поведению, установленных в целях предупреждения коррупции;
- минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений;
- соответствие антикоррупционной деятельности ГИН РАН законодательству Российской Федерации о противодействии коррупции и нормам антикоррцпционного поведения;
- личный пример и ключевую роль руководства в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;
- соразмерность антикоррупционных процедур риску коррупции;
- эффективность антикоррупционных процедур;
- ответственность за коррупционные правонарушения и неотвратимость наказания;
- непрерывный контроль и регулярный мониторинг внедренных антикоррупционных стандартов и процедур.

II. Основные процедуры

Комплекс взаимосвязанных процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных мероприятий, добросовестную работу ГИН РАН, закрепляется в системе локальных нормативных актов, содержащих стандарты деятельности ГИН РАН и поведения ее работников в отношении предупреждения и борьбы с коррупцией, и включает:

- Разработку и принятие Антикоррупционной политики ГИН РАН;
- Разработку и принятие Кодекса этики и служебного поведения работников;
- Регламентирование вопросов обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;
- Оценку коррупционных рисков;
- Выявление и урегулирование конфликта интересов;
- Планирование антикоррупционной деятельности ГИН РАН;
- Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников;
- Консультирование и обучение работников ГИН РАН;
- Внутренний контроль и аудит;
- Принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами и с иными организациями;
- Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью ГИН РАН, стандартной антикоррупционной оговорки;
- Взаимодействие с правоохранительными органами и иными государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции.